



תואר המשרה: רכז/ת יחידת הגיל הרך

מס' 15/2022

דרגת המשרה ודירוגה: מח"ר / מינהל חברה ונוער

היקף העסקה: 50%

סוג מכרז: פומבי

כפיפות: מנהלת מחלקת חינוך

תיאור תפקיד:

ריכוז תחום הגיל הרך על כל היבטיו השונים על מנת שיתאפשר קידום הרצפים החינוכיים והטיפוליים ברשות. שותפות בפיתוח ויישום המדיניות של הרשות, ויצירת שותפויות, מנגנונים ושגרות עבודה עם כל הנוגעים בדבר.

בין היתר תחומי אחריות:

1. יישום המדיניות הרשותית בהלימה למדיניות משרד החינוך.
2. מיפוי המסגרות ביישוב הנכללות בשותפות עם משרד החינוך.
3. בניית מנגנוני עבודה ויצירת נהלים סדורים בין בעלויות וארגונים לבין הפיקוח במחוז וברשות שיבטיחו רצף ואיכות טיפול מגיל לידה עד שש.
4. מיפוי (בשיתוף עם משרד החינוך) תכלול, מעקב ובקרה של מכלול הצרכים ברשות המקומית, יצירת ממשקי עבודה לקידום מענים שונים בתחום הגיל הרך.
5. עבודה משותפת עם הגורם המקצועי באגף החינוך לצורך: תיאום, סנכרון ובניית שיתופי פעולה בין כלל הגורמים הרלוונטיים.
6. שותפות בצוות פורום גיל רך רשותי הכולל את כל הגופים והארגונים הפועלים בתחום הגיל הרך ברמה המערכתית.
7. סיוע מקצועי בשלב ההיערכות לחירום של מכלול החינוך הרשותי נהלים, תרגילים ואימונים בזמן שגרה והשתתפות וסיוע למנהל - מכלול החינוך/צוותים עירוניים בזמן/שעת חירום.
8. תחומי אחריות נוספים שיתווספו בהתאם להנחיות משרד החינוך.



תנאי סף:

השכלה ודרישות מקצועיות
בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה
להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ באחד או
יותר מהתחומים הבאים:
חינוך, רווחה, בריאות וחברה.
- עדיפות להתמחות בגיל הרך.
- עדיפות לתואר המשלב לימודי גיל רך.
לעניין תואר אקדמי תוכר גם תעודת סמיכות לרבנות
"יורה יורה" לפי אישור הרבנות הראשית לישראל או אישור לימודים בתוכנית מלאה בישיבה
גבוהה או בכלל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול בחינות
שמקיימת הרבנות הראשית לישראל. (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני איסור והיתר).

דרישות ניסיון:

א. ניסיון מקצועי – לפחות 3 שנות ניסיון מקצועי בעבודה עם גילאי לידה עד שש
ייתן יתרון להיכרות עם עבודה בתוך רשויות מקומיות.
ב. ניסיון ניהולי- לפחות 3 שנות ניסיון ניהולי או ניסיון בהדרכה או בפקוח
חינוכי.

מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:

1. היכרות עם תחום התפתחות הילד, וההורות בגיל הרך
ומגמות עדכניות בתחום.
2. היכרות עם המסגרת הנורמטיבית, נהלים ותקנות רלוונטיים
לתחום גיל הרך.
3. תקשורת בין אישית מעולה וכישורי עבודת צוות.
4. יכולות ארגון וניהול ברמה גבוהה.
5. היכולת לעבוד במגוון ממשקי עבודה לרבות ניהול שותפויות.
6. ייזום, ניהול, מעקב, בקרה והערכה של תכניות, אחריות
לתכנון וביצוע משימות.
7. ניהול צוותים, הנעתם והנחייתם.
8. עבודה בסביבות מתוקשבות מבוססות נתונים, מידע וידע.
9. אסרטיביות ומנהיגות.
10. גמישות מחשבתית ופרגמטיות.

מועמדים העונים לדרישות הנ"ל מתבקשים להגיש מועמדותם בצירוף: "טופס הגשת מועמדות"
באתר קורות חיים, צילום ת.ז. + ספח, פירוט ניסיון קודם, תעודות והמלצות -
את "טופס הגשת מועמדות" למשרה פנויה ניתן להדפיס מאתר האינטרנט של המועצה בכתובת
<https://kfarvradim.com> (בתחתית העמוד הראשי בצד שמאל תחת טפסים)
עד לתאריך: 22/11/22 בשעה 16:00 לכתובת מייל: education@k-vradim.org.il



היעדר רישום פלילי (עבור עובדים גברים) : היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין, תשס"א - 2001.
זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשו לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
עדיפות תינתן למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ולנשים כאחד.