

לעיריית חיפה
דרוש/ה

תיאור המשרה: עובד שכונתי או עובדת שכונתית-מלווה למחלקה לשירותים חברתיים, אגף הרווחה
לפרוייקט זמני עד ה 31.06.2021 (6.75 משרות)

עיקרי התפקיד:

1. איתור ומיפוי של אזרחים ותיקים/בודדים במצבי סיכון וסכנה בחיפה, בדגש על שכונת הדר, על מנת לתת מענים של הגנה ורישות חברתי וקישורם למחלקה לשירותים חברתיים למתן מענה מגן ומיטיב.
2. ביקורי בית לאיתור אוכלוסייה בסיכון, באזור הדר.
3. שיחה מובנית עם התושבים, אבחון והבנה של הצרכים.
4. שיחות תמיכה עם התושבים.
5. קשר שוטף עם עובד סוציאלי של המחלקה.
6. ליווי והדרכה יינתנו על ידי עובדת סוציאלית של המחלקה.

דרישות המשרה:

1. בוגר או בוגרת 12 שנות לימוד.
2. יכולת ליצור קשר, הקשבה לשיח וסבלנות.
3. יכולת להתחבר לאוכלוסייה מבוגרת/בעלת מוגבלויות.
4. רמת שרות גבוהה.
5. יכולת התמודדות עם מצבי לחץ.
6. שליטה בשפה העברית, יתרון לדוברי רוסית, אמהרית, ערבית.
7. יכולת עבודה בשעות גמישות, גם אחר הצהריים.
8. התפקיד הינו זמני.
9. יכולת ניידות אם ברכב ואם בתחבורה ציבורית.

הגשת מועמדות:

באתר העירייה לוח דרושים ומכרזי כוח אדם [לחץ כאן לאתר העירייה](#)
או בפקס : 04-8356068

מועד הגשת המועמדות עד לתאריך 17 בינואר 2021 בשעה 12:00

יש לצרף להגשת המועמדות את המסמכים הבאים:

- טופס הגשת מועמדות, יש לציין את שם המכרז על גבי טופס הגשת המועמדות (הטופס באתר)
- קורות חיים
- מסמכים המעידים על השכלה ניסיון בעבודה כמפורט בתנאי הסף למכרז (הנחיות לצרוף מסמכים באתר) הגשת מועמדות אשר תשלח ללא תעודות השכלה ואסמכתאות רלוונטיות המעידות על ניסיון בעבודה/רישיונות מיוחדים או כל אסמכתא רלוונטית אחרת, **תיפסל על הסף** ביום האחרון להגשת המועמדות כפי שמפורסם בפרטי המכרז/משרה.
- תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות.
- תינתן העדפה לנשים לפי סעיף 6 לחוק שיווי זכויות האישה, התשי"א- 1951 אם שני המועמדים בני שני המינים הם בעלי כישורים דומים וכן בהתאם לחוק לעידוד של שילוב וקידום נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים, התשס"ח 2008.
- תינתן העדפה למי שהוא או אחד מהוריו נולדו באתיופיה בהתאם להוראות סעיפים 173ב(א) ו- 173ב(ב) לפקודת העיריות [נוסח חדש] אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.