



מועצה מקומית כפר-ורדים/ לשכת ראש המועצה

14 אוגוסט 2022
י"ז אב תשפ"ב
מס/ 22 מכרזים 16856
מס/ פומבי 12/2022
מנהל/ת מח' שחר

מכרז פומבי מס' 12/2022 לתפקיד מנהל/ת מחלקת שחר היקף משרה 100%

תיאור התפקיד: ניהול יחידת השחר, האמונה על תגמול עובדי הרשות בגין עבודתם.

עיקרי התפקיד:

1. ניהול יחידת השחר לרבות:
 - א. ניהול תיקי עובדים ואחריות על כלל המסמכים הרלוונטיים.
 - ב. קריאת שעוני נוכחות ומעקב אחר דיווחי נוכחות, ניצול חופשה ומחלה.
 - ג. הכנת תשלומי שחר בהתאם להוראות כל דין וביצוע פקודו שחר במערכת הנה"ח.
 - ד. הפקת תלושי שחר וטיפול בבירורי שחר מול עובדים.
 - ה. הכנת דיווחים חודשיים ושנתיים לרשויות המס, לקופות ולקרנות.
 - ו. דיווחי שחר למשרדי ממשלה ולרואי החשבון בהתאם לדרישות.
2. הוצאה לפועל של מדיניות שחר וזכויות העובדים ברשות.
3. בקרה על מערך השחר ברשות.

תנאי סף:

השכלה: בעלת תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבלה הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ.
או בעלת תעודת רו"ח בתוקף, או הנדסאית, או טכנאית רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012.

הכשרה: סיים/ה בהצלחה קורס חשבי שחר, המאושר ע"י לשכת רואי החשבון בישראל.

* **מועמדים בעלי תעודת רו"ח בתוקף, אינם נדרשים בקורס חשבי שחר.**

ניסיון מקצועי:

* **עבור בעלת תואר אקדמי, תעודת רו"ח בתוקף או השכלה תורנית כמוגדר לעיל:**
ניסיון מקצועי של 3 שנים לפחות, שנרכש במהלך 5 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות למכרז, בתחום הכספים.
עבור הנדסאית/רשום/ה: ניסיון מקצועי של 4 שנים לפחות, שנרכש במהלך 5 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות למכרז, בתחום הכספים.



דרישות נוספות:

שפות: בהתאם לצורך

ישומי מחשב: היכרות עם תוכנות ה-office ועם תוכנות מחשב לניהול שכר.
רצוי תעודת מנה"ח סוג 2 או יותר

כפיפות: גזבר המועצה.

שאלון להגשת מועמדות ניתן להוריד מאתר המועצה [/www.kfarvradim.com](http://www.kfarvradim.com)

בזירת השקיפות/מכרזים/מכרזי כח-אדם - טופס פרטי מועמד.

את השאלון בצירוף קורות חיים והמסמכים הרלוונטיים, יש לשלוח במייל
לכתובת: mazkirut@k-vradim.org.il

מועד אחרון להגשת מועמדות: יום שני 29/8/2022, בשעה 14:00

רק פניות מתאימות תעניינה.

המודעה פונה לגברים ונשים כאחד.

זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.

עדיפות תינתן למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.