

י' אלול, תשפ"א
18 אוגוסט, 2021

מכרז כ"א 42/2021 חיצוני – מנהלת התכנית הלאומית לילדים ונוער בסיכון 360 באגד מועצה אזורית מטה אשר ומזרעה

דרוג: מח"ר 39-41.

כפיפות: מנהלתית: מנכ"ל המועצה האזורית מטה אשר
מקצועית: ממונה מחוזית של התוכנית הלאומית במשרד הרווחה או משרד החינוך.

היקף משרה: 100% משרה.

תיאור התפקיד:

מנהלת התכנית הלאומית באגד הרשויות מטה אשר ומזרעה המתכלל את כל המערכים הרשתיים הנדרשים כדי להבטיח ראייה כוללת של הילדים בסיכון וכל מרכיבי מערך השירותים ברשויות המקומיות באופן שיטתי, שיתופי, מקצועי, חדשני, אתי ובמסגרת ההנחיות, הדרישות והנהלים של מטה התכנית הלאומית המתפרסמים מעת לעת.

- מופקד/ת על הנחלת התפיסה המקצועית במסגרת כללי התכנית הלאומית ונהליה.
- דואג/ת לפעולה סדירה ומועילה של המבנה הבין ארגוני של התכנית ברשות המקומית ולחיזוק הממשקים שבין המחלקות והארגונים השונים הפועלים למען הילדים ברשות המקומית.
- דואג/ת להטמעה, לחיזוק ולסיוע פעיל לעבודה מבוססת מידע, באופן שיאפשר מתן דגש להתבוננות בילדים וללמידה בה הרשות המקומית נענית לצרכיהם ולשינויים החלים במצבם.
- דואג/ת לעידוד ולהרחבת השיח בין הגורמים השונים ברשות המקומית, המכוון להתמודד באופן יעיל עם סוגיות ואתגרים שונים העולים בהקשר לצרכיהם של ילדים ובני נוער בסיכון והוריהם.

תנאי סף:

השכלה ודרישות מקצועיות:

- בעל תואר אקדמי המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ במשרד החינוך באחד או יותר מהתחומים הבאים: מדעי ההתנהגות, סוציולוגיה, פסיכולוגיה, עבודה סוציאלית, חינוך, קרימינולוגיה, בריאות הציבור, מדיניות ציבורית – **חובה! יש לצרף את העתק התעודה לקורות החיים. לא תישקל מועמדותו של מי שלא יצרף העתק כנ"ל.**

\\mahr\hr-docs\משאבי אנוש\גיוס עובדים\2021 גיוס עובדים\מכרז 42 מנהלת התוכנית הלאומית\1330084.docx

דרישות ניסיון:

ניסיון מקצועי:

* ניסיון מקצועי של 4 שנים לפחות, בעבודה עם ילדים ונוער בסיכון - **חובה!**
* לפחות 3 שנות עבודה בניהול פרויקטים הכוללים ניהול תקציב, אחריות לתכנון וביצוע משימות, הובלה והנעת צוותים – חובה!

יש לפרט בקורות החיים את תקופת ההעסקה בצורה ברורה : מחודש ושנה ועד חודש ושנה וכן יש לצרף אישור על הניסיון בעיסוק הרלוונטי בתפקידים קודמים ו/או בתפקיד נוכחי. לא תישקל מועמדותו של מי שלא יצרף פרוט ואישורים כנדרש)

* יתרון לבעלי ניסיון בעבודה במסגרת שדרשה שיתופי פעולה בין ארגוניים וכן ניסיון בעבודה עם מערכות מידע ממוחשבות מורכבות.

* **ניסיון ניהולי:** יתרון לבעלי ניסיון של 3 שנים בניהול צוותים של 3 אנשים לפחות.

דרישות נוספות:

* יישומי מחשב – היכרות עם תוכנות office ואינטרנט.

מאפייני עשייה ייחודיים בתפקיד :

צורך בשיתוף עולה עם גופים רבים נוספים/ עבודה צוות ויכולת גישור/ נדרשות נסיעות לצורך קבלת הדרכה והשתתפות במפגשים ארציים ומחוזיים.

הליכי המיון הצפויים למשרה:

- מועמדים שעומדים בתנאי הסף יוזמנו לראיון בפני ועדת בחינה.
- מועמד/ת בעל מוגבלות זכאי לקבל ההתאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלות בהליכי הקבלה לעבודה. יש לציין זאת במועד הגשת הבקשה.
- בנתונים ובכישורים שווים תינתן עדיפות למועמד/ת המשתייכים לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם במועצה.

לצפייה במכרז והגשת מועמדות ניתן להיכנס לאתר מועצה אזורית מטה אשר – מכרזים.

https://matte-asher-region.muni.il/he/bids/#bids_4

הגשת מועמדות עד לתאריך – 1/9/2021.

מועמדים מתאימים בלבד יוזמנו לוועדת קבלה.

משה דוידוביץ
ראש המועצה

\\mahr\hr-docs\אנוש\גיוס עובדים\2021 גיוס עובדים\מכרז 42 מנהלת התוכנית
הלאומית\1330084.docx