

י"ב שבט, תשפ"ה
10 פברואר, 2025

מכרז כ"א 6/2025 פנימי/חיצוני –מנהל/ת אגף טכנולוגיות דיגיטליות ומידע ראשי

היקף משרה : 100%

שכר: דירוג ודרגה או שכר בכירים בכפוף לאישור משרד הפנים

כפיפות : מנכ"ל המועצה

תיאור התפקיד:

ניהול, תכנון וייעול המערך הטכנולוגיות, הדיגיטל והמידע במועצה ומוסדות החינוך. מהווה הסמכות הבכירה ברשות בנושאי טכנולוגיות, מידע ודיגיטל.

עיקרי התפקיד-

- ניהול מכלול שירותי הטכנולוגיות, המידע והמחשוב של המועצה וניהול כלל המשאבים בהתאם להנחיות המנכ"ל ובהתאם למסגרת הכללית של תכנית העבודה השנתית והרב-שנתית, התקציב והנהלים הקיימים במועצה.
- הסמכות המקצועית במועצה בנושאי טכנולוגיות, מידע ומחשוב, ובכלל זה מתן ייעוץ להנהלת המועצה ולאגפים השונים בתחומים אלו ובהתאמת פתרונות טכנולוגיים לצרכים עסקיים.
- ניהול ותפעול תחום אבטחת המידע והסייבר ולתחזוקתו וליישום בפועל את מדיניות אבטחת המידע, לרבות הגנה מפני התקפות סייבר ודליפת מידע ואבטחת תשתיות מידע קריטיות.
- ניהול ותפעול כלל מערכות התשתיות (הפסיביות והאקטיביות) הנדרשות להפעלת מערכות המחשוב והמידע ותחזוקתן
- לנהל ולתפעל את הבקרה והאיכות של ספקי מיקור החוץ הפועלים בתחומי האחריות הכלולים בתפקיד.
- לתכלול ולנהל את ממשקי העבודה והאינטגרציה בין יחידות המועצה לבין הספקים השונים בתחומי התקשוב.
- לגבש את נוהלי העבודה ולהסדיר את תהליכי העבודה בנושאים המקצועיים שבתחומי אחריות הכלולים בתפקיד.
- להדריך את עובדי האגף בנושאים המקצועיים שבתחומי האחריות הכלולים בתפקיד.
- לנהל ולהוביל את קידום הטרנספורמציה הדיגיטלית במועצה באמצעות פיתוח וקידום תהליכים עסקיים והפיכתם לדיגיטליים בתפיסה של שירות מיטבי ללקוחות המועצה.
- להוות גורם מקצועי וניהולי המייצג את המועצה בוועדות ובפורומים מקצועיים בתחומי עיסוקו ובהתאם לשיקול דעת המועצה.
- גיבוש ויישום של מדיניות דיגיטציה, חדשנות ומערכות המידע במועצה, בהלימה לאסטרטגיה ולתהליכי העבודה של המועצה

דרישות התפקיד :

השכלה-

תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה באחד או יותר מהתחומים הבאים: מערכות מידע, מדעי המחשב, הנדסת מחשבים, מתמטיקה ומדעי המחשב, הנדסת תעשייה וניהול במסלול של מערכות מידע, הנדסת תוכנה, ניהול מערכות מידע או בעל תואר אקדמי שני במינהל עסקים עם התמחות במערכות מידע או תואר שני בניהול טכנולוגיית המידע. או בעל תואר אקדמי אחר שנרכש במוסד המוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ ועמידה בחובת קורסים (כמפורט בדרישות הקורסים). או הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012 ועמידה בחובת קורסים (כמפורט בדרישות הקורסים והכשרות מקצועיות) או תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל, (ועמידה בחובת קורסים כמפורט בדרישות הקורסים והכשרות מקצועיות). או אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או

<https://mtaorgil.sharepoint.com/sites/hr/Shared Documents docx> /מכרז 6 מועצה- מנמר/מכרז.2025

בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר) ובנוסף עמידה בחובת קורסים (כמפורט מטה בדרישות הקורסים והכשרות מקצועיות). **חובה! יש לצרף העתק התעודה לקורות החיים. לא תישקל מועמדותו של מי שלא יצרף העתק כנ"ל.**

המנהל יחויב לסיים בהצלחה קורס הכשרה מחייבת למנמ"רים לא יאוחר משנתיים מתחילת מינויו.

עדכון שכרו מותנה בסיום קורס ההכשרה המחייבת.

ניסיון מקצועי-

ניסיון מקצועי של חמש שנים במצטבר באחד או יותר מהחלופות הבאות: מנהל מערכות מידע הכולל ניהול צוות עובדים טכנולוגי (מינימום 3 עובדים) או תפקיד ניהולי טכנולוגי (פיתוח ו/או תשתיות) או ניסיון בניהול פרויקטים בתחום הדיגיטציה והמערכות מידע. **חובה! יש לפרט בקורות החיים את הניסיון הרלוונטי בצורה ברורה כולל תאריכים (חודש ושנה) ולצרף אסמכתא ממעסיקים קודמים חתומה הכוללת הגדרת תפקיד, תקופת העסקה והיקף משרה – לא תישקל מועמדותו של מי שלא יפרט את הניסיון כנדרש ויצרף אסמכתאות על הניסיון.**

ניסיון ניהולי-

ניסיון ניהולי של 5 שנים לפחות בניהול צוות עובדים מקצועיים. **חובה! יש לפרט בקורות החיים את הניסיון הרלוונטי בצורה ברורה כולל תאריכים (חודש ושנה) ולצרף אסמכתא חתומה ממעסיקים קודמים הכוללת הגדרת תפקיד, תקופת העסקה והיקף משרה – לא תישקל מועמדותו של מי שלא יפרט את הניסיון כנדרש ויצרף אסמכתאות על הניסיון.**

קורסים והכשרות מקצועיות-

קורסים בהיקף של 120 שעות לפחות בניתוח מערכות מידע או ניהול פרויקטים או מנהלי מערכות מידע (cio) או קורס ניהול טכנולוגיות (cto), בנוסף לפחות 150 שעות קורסים של חדשנות וטכנולוגיה (כל קורס לפחות 30 שעות). או קורסים אקדמיים בתחומי מערכות מידע של לפחות 20 נ"ז.

דרישות נוספות-

- שפות- אנגלית ברמה גבוהה.
- העדר רישום פלילי – בהתאם להוראת סעיף 170 (ב) (1) (2) לפקודת העיריות שהוחל גם על מועצות מקומיות או אזוריות מכוח סעיף 34 א' לפקודת המועצות המקומיות.

https://mtaorgil.sharepoint.com/sites/hr/Shared Documents
2025/מכרז 6 מועצה- מנמר/מכרז.docx
גיוס עובדים/גיוס עובדים

מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:

- ידע מקצועי בתחום התפקיד: הבנה בתחומי פיתוח תשתיות ודיגיטל.
- ראייה כוללת ותפיסה מערכתית ואסטרטגית.
- עבודה מול גורמים רבים ברשות ומחוצה לה.
- שירותיות.
- עבודה בשעות בלתי שגרתיות.
- חשיפה למידע לרגיש.
- דינמיות-יכולת לעקוב אחר ההתפתחות הטכנולוגית ויישומן.

המועצה מאושרת כמפעל חיוני בשע"ח והעובד/ת שייבחרו לתפקיד ידרשו לעבודה בעת חרום.

הליכי המיון הצפויים למשרה:

- מועמדים למשרה העומדים בדרישות הסף ידרשו למעבר של מבחן מיון.
- מועמדים שעומדים בתנאי הסף יוזמנו לראיון בפני ועדת בחינה.
- מועמד/ת בעל מוגבלות זכאי לקבל ההתאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלות בהליכי הקבלה לעבודה. יש לציין זאת במועד הגשת הבקשה.
- בנתונים ובכישורים שווים תינתן עדיפות למועמד/ת המשתייכים לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם במועצה.

לצפייה בפרטי המשרה והגשת מועמדות ניתן להיכנס לאתר מועצה אזורית מטה אשר – מכרזים.

https://mta.org.il/he/bids/#bids_4

הגשת מועמדות עד לתאריך – 24/2/2025

משה דוידוביץ

ראש המועצה

<https://mtaorgil.sharepoint.com/sites/hr/Shared Documents>
2025/מכרז 6 מועצה- מנמר/מכרז.docx