



מועצה מקומית כפר-ורדים / לשכת ראש המועצה

27 מרץ 2022
כד אדר ב תשפ"ב
מס' / 22 מכרזים 16363
מכרז פומבי 02/2022
מנהל/ת מח' שכר

מכרז פומבי מס' 02/2022 **לתפקיד מנהל/ת מחלקת שכר במשרה מלאה**

תיאור התפקיד: ניהול יחידת השכר, האמונה על תגמול עובדי הרשות בגין עבודתם.

עיקרי התפקיד:

1. ניהול יחידת השכר לרבות:
 - א. ניהול תיקי עובדים ואחריות על כלל המסמכים הרלוונטיים.
 - ב. קריאת שעוני נוכחות ומעקב אחר דיווחי נוכחות, ניצול חופשה ומחלה.
 - ג. הכנת תשלומי שכר בהתאם להוראות כל דין וביצוע פקודו שכר במערכת הנה"ח.
 - ד. הפקת תלושי שכר וטיפול בבירורי שכר מול עובדים.
 - ה. הכנת דיווחים חודשיים ושנתיים לרשויות המס, לקופות ולקרנות.
 - ו. דיווחי שכר למשרדי ממשלה ולרואי החשבון בהתאם לדרישות.
2. הוצאה לפועל של מדיניות שכר וזכויות העובדים ברשות.
3. בקרה על מערך השכר ברשות.

תנאי סף:

השכלה: בעל/ת תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל/ה הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ.
או בעל/ת תעודת רו"ח בתוקף, או הנדסאית, או טכנאית רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012.

הכשרה: סיים/ה בהצלחה קורס חשבי שכר, המאושר ע"י לשכת רואי החשבון בישראל.

* מועמדים בעלי תעודת רו"ח בתוקף, אינם נדרשים בקורס חשבי שכר.

ניסיון מקצועי:

* עבור בעל/ת תואר אקדמי, תעודת רו"ח בתוקף או השכלה תורנית כמוגדר לעיל:
ניסיון מקצועי של 3 שנים לפחות, שנרכש במהלך 5 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות למכרז, בתחום הכספים.
עבור הנדסאית/רשום/ה: ניסיון מקצועי של 4 שנים לפחות, שנרכש במהלך 5 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות למכרז, בתחום הכספים.



דרישות נוספות:

שפות: בהתאם לצורך

ישומי מחשב: היכרות עם תוכנות ה-office ועם תוכנות מחשב לניהול שכר.
רצוי תעודת מנה"ח סוג 2 או יותר

כפיפות: גזבר המועצה.

שאלון להגשת מועמדות ניתן להוריד מאתר המועצה www.kfarvradim.com

בזירת השקיפות/מכרזים/מכרזי כח-אדם - טופס פרטי מועמד.

את השאלון בצירוף קורות חיים והמסמכים הרלוונטיים, יש לשלוח במייל
mazkirut@k-vradim.org.il לכתובת:

מועד אחרון להגשת מועמדות: יום ראשון 10/4/2022, בשעה 14:00

רק פניות מתאימות תעניינה.

הגשת המועמדות למכרז יש להגיש למייל: **mazkirut@k-vradim.org.il**

המודעה פונה לגברים ונשים כאחד.

תינתן עדיפות לאנשים בעלי מוגבלות.

מועמד ייחשב אדם עם מוגבלות לעניין העדפה בקבלה לעבודה או לקידום בעבודה
לפי המוגדר בתיקון 15 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות.